

Etiske prinsipper

I henhold til eierskapsmeldingen til Fredrikstad kommune har selskapet utviklet egne etiske prinsipper, som etter vår oppfatning er i tråd med Fredrikstad kommunes etiske prinsipper.

Etiske prinsipper gjelder for ansatte, styremedlemmer og andre som opptrer på vegne av Isegran Eiendom med datterselskaper.

1. Respekt, åpenhet og tillit

I Isegran Eiendom ønsker vi å ha en kultur preget av respekt, åpenhet og tillit. Vi er bevisste på at våre holdninger og handlinger påvirker selskapets omdømme. Fortrolig informasjon skal håndteres ansvarsfullt. Den enkelte har et ansvar i å vurdere egen habilitet i saker og avgjørelser som er egnet til å svekke tillit og uavhengighet. Vi tar ikke i mot gaver eller ytelser som kan påvirke våre handlinger.

2. Fellesskapets verdier

Selskapet forvalter og utvikler store verdier som skal komme innbyggerne til gode. Den enkelte har derfor et stort ansvar.

3. Bærekraft

Isegran Eiendom har høye ambisjoner innenfor alle tre dimensjoner av bærekraft. Selskapet er Miljøfyrtårnsertifisert og er forpliktet av strakstiltakene utarbeidet av Norsk Eiendom og Grønn Byggallianse.

4. Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA)

I Isegran Eiendom jobber vi systematisk med sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) i alle deler av virksomheten. Selskapets internkontrollhåndbok ligger til grunn.

5. Forretningsetikk

Isegran skal bidra til åpenhet og følge god forretningsskikk. Selskapet skal sørge for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i virksomheten, samt arbeide for å hindre korrupsjon og hvitvasking.

6. Varsling

Vi har alle en plikt til å forebygge og varsle om kritikkverdige forhold i selskapet. Varsling kan gjøres til nærmeste leder, alternativt til en annen i selskapets administrasjon eller styre som man har tillit til.

Dokumentnr.:	Dato:	Utarbeidet av:	Godkjent av:	Sist oppdatert dato:	Utarbeidet av:	Godkjent av:
A2-008	18.10.2023	RWN/MF/AM	Styret			